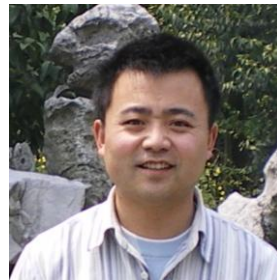


科研半月刊

2013年6月15日星期六 医疗器械与食品学院主办 第11期 总第(160)期

夏永军，新疆伊犁人，1981年生

2000.9-2004.6 沈阳理工大学 环境工程 学士
2004.9-2007.6 江南大学 发酵工程 硕士
2007.4-2008.5 赛分科技有限公司 应用化学工程师
2008.5-2008.9 江南大学 助教
2008.9-2012.3 江南大学 发酵工程 博士
2012.5-2013.5 光明乳业股份有限公司 项目经理
2013.5- 至今 上海理工大学 教师



博士期间，主要从事珍稀药用真菌樟芝的开发利用以及高效人工培养体系的建立。先后建立樟芝固态培养、樟芝液态原位萃取发酵系统，大幅度提高樟芝中活性产物的产量，并根据相关成果在国内外期刊发表论文3篇，授权国家发明专利2项。在光明乳业工作期间，主要从事新型干酪的研究，以中国传统食用真菌为发酵剂，研制适合中国消费者的霉菌原制干酪。

目前主要从事益生菌资源开发、功能性食品研究。

工程中心举行 3D 医学研讨会

6月13日，教育部微创医疗器械工程研究中心举行了3D医学研讨会。报告会特邀出版学院工业工程专业老师、3D打印公司、医疗科技公司等相关学者和研究人员。研讨会由宋成利教授主持，出席研讨会的还有工程中心的老师及研究生。

研讨会上在3D电影《I, robot》精彩剧情下开始，徐兆红博士向大家汇报了上海理工大学-上海曼恒数字技术有限公司的校企合作实验室“微创医学虚拟现实实验室”的软硬件建设进展与实验室功能，并阐述了当代第三次工业革命下3D技术对医疗器械研发的挑战与机遇；上海曼恒公司的项目经理王兆广博士汇报了《3D打印技术趋势下的人机交互技术》，他从企业角度，与大家分享了3D扫描、3D打印的触觉模型以及移动端3D医学APP、可穿戴设备等相关技术与应用；闫士举副教授汇报了《微创医疗器械关键部件3D打印》，他从科研项目角度详细介绍了血栓取除器与连发施夹器钳嘴、连接短管关键部件的3D打印，以及3D打印技术应用于精密微创器械加工等难题；赵雪松老师汇报了《浅谈虚拟现实&3D打印技术应用》，他从工程角度讲解了医学中的3D模型设计与加工制造技术。

最后大家一起探讨了从3D设计、3D展示、3D打印技术等各方面实现系统集成，快速推进医疗器械的研发和技术创新，强调数字医学背景下的人才培养与项目申请，鼓励科研工作者对技术热点进行更深层次的探索。通过此次研讨会，老师和同学们对3D打印技术有了进一步了解，更加明确了自己随后的学习、研究方向。



“上理食品”系列学术

5月28日下午，应我院刘箬教授邀请，东南大学教授，国家“千人计划”孟继鸿教授，扬州市疾病预防控制中心微生物实验室主任巢国详主任，来学院访问，并为我院师生作了精彩的学术报告。

报告中，孟继鸿教授基于病毒的寄生与自我复制的条件与特点，和同学们探讨了病毒与食品安全的关系。孟教授旁征博引，以国内外食源性甲肝病毒、戊肝病毒、诺如病毒为例，介绍了近10年内欧美国家及我国因受病毒污染引起肝炎大爆发事件。结合食品科学，介绍了这些可以污染食品并经胃肠道传播的病毒的危害，以及目前国内外食源性病毒研究及发展现状，着重强调了现代检测技术对污染食品中病毒检测工作的最大重要，鼓励有兴趣的同学们积极的参与相关的工作。

巢国详教授作为疾病预防控制第一线的工作者，关注食物链中生物危害严重性评估的作用和重要性。介绍了我国疾病预防控制在2001年至2013年间食源性致病因子监控网络的变化和发展。通过评估食品“从农场到餐桌”过程中致病菌的污染状况、质量控制和数据审核，为同学们讲解了食品监控工作中各个环节的具体内容，让同学们更具体地了解疾控工作。强调了在近年来的工作中，分子分型及溯源技术在疾控工作中的贡献，鼓励同学们多学习与实际社会工作紧密联系的现代技术知识。

通过实验室参观、现场交流等方式，刘箬教授就我院食品学科的现状、发展做了介绍，重点就食品微生物的学科定位、发展方向、人才配备、未来合作等问题，和两位专家进行了深入的探讨。

作为“上理食品”学术报告的第三场报告，此次报告的主题为“食品中的病毒学问题”，这种主题式的学术交流，目标明确、主题突出，给我院师生留下了深刻的印象，促进了我院食品学科微生物方向的发展，拓展了大家的视野。



我校联合举办“2013国际医疗器械创新创业合作论坛”

2013年5月29-30日，由上海生物医药科技产业促进中心、中国生物医学工程学会、我校医疗器械与食品学院和上海医疗器械高等专科学校等单位联合举办的“2013国际医疗器械创新创业合作论坛”在上海国际会议中心隆重召开。我校宋成利教授、程云章教授受邀为特别嘉宾在大会上作专题报告。

论坛集聚了国家监管部门、国内外著名医疗器械企业、高校和科研院所等数十家单位。西门子、美敦力、飞利浦、深圳迈瑞、上海微创等国内外企业的高管也参加了会议。

论坛围绕与医疗器械创新创业发展最为密切相关的“创新与未来”、“趋势与发展”、“市场与机遇”三个焦点进行了专题讨论。论坛为国内外医疗器械企业、高校院所的生物医学工程教学研究单位、政府医疗器械监管部门和医疗卫生机构提供了一个全方位、实用、高效的创新创业交流与对接的平台。



加拿大农业部圭尔夫食品研究中心 Steve W. CUI 教授访问我院

6月5日上午，加拿大农业部圭尔夫食品研究中心首席科学家 Steve W. CUI 教授，来学院访问，并作了精彩的学术报告，报告题目为：Structure-Function Relationships of Cereal Beta-Glucan。

崔教授介绍了加拿大农业部19个研究中心的分布概况，并对圭尔夫食品研究中心的重要性以及研究方向等进行了介绍。他以 β -葡聚糖的降血脂功能为引子，着重讲解了不同谷物中 β -葡聚糖的含量对比、结构特征以及提取方法，并利用一维和二维核磁技术证明了 β -葡聚糖内糖分子的连接方式，为化学合成高分子量 β -葡聚糖奠定了基础。崔教授还对 β -葡聚糖的流变性等物理特性以及应用进行了介绍，总结了他们实验室的研究成果。

我院食品所三十多位师生参加了此次学术交流，通过现场交流、参观实验室等进一步加强了双方的合作。此次报告会让我院师生对功能性食品成分 β -葡聚糖有了更好的认识，提高了大家的学术修养，并进一步加强了他们对功能性食品行业的热情和信心。

构筑人才高地 加速学科超常规崛起

来源：上海理工大学报

经过几年的努力，医疗器械与食品学院学科团队已形成了有竞争力的学术带头人队伍和稳定而有特色的研究方向；具有博士学位的教师占专职教师的69%，师资队伍学位、学历、年龄和学缘等结构趋于合理；学院教师共获得各类人才计划20多人次；在2012年教育部学科评估结果中，生物医学工程排名第17位，作为新获博士点的单位，这一结果令人满意。这些成绩的取得是医疗器械与食品学院大力狠抓人才队伍建设结出的硕果。

打破限制，积聚高层次人才

2003年医疗器械学院成立后，生物医学工程学科的规划与建设也成为学院的首要任务。2005年初，借教育部学科点申报工作之机，学院经过深入研讨后认为，本学科底子薄、人才缺，在科研、教学等方面尚存在很大的不足，如果按照传统的学科发展思路，按部就班，势必落后于发展潮流。人才是学科建设的根本，为此，学院确定了“超常规发展生物医学工程学科”的设想，在人才队伍建设方面提出要打破院系、学校、地区、海内外的限制，积聚各类高层次人才。

2007年，学院专门研讨了《2008-2015年人才发展规划》，根据学科方向，计划了每年引进的人才数量，对现有青年博士的未来进行了规划。此后，学院不拘一格引进了一批高层次人才，比如引进了常兆华、邓红文两位教授，分别成为微创医疗和生物信息方向的带头人，虽然他们不承担教学任务，工作时间也是机动的，但他们在学科领域的影响力为博士点的申报打下了坚实的基础。此外，学院还制定各种政策，采取有力措施，培养年轻博士，使他们成为学科建设的主力。

凝心聚力，以项目打造高水平团队

生物医学工程要求多学科的交叉才能更好地发挥学科优势，团队可以集群体之优势，形成合力、聚为焦点，使知识和学科的纵深发展都很好的延续。为此，学院积极提倡团队建设，鼓励以科研项目为载体形成团队，目前，以几位教授为带头人的团队已经在学科建设中发挥了积极的作用。

例如，康复器械是“医疗器械知识服务团队”的主要方向之一，该方向的项目研发团队始建于2007年，由生物医学工程研究所、医学影像工程研究所、医疗器械工程研究所和实验中心以及医专的部分科研骨干教授组成，2008年获得上海市科委科技创新行动计划项目后，学院根据项目需要各类人才的特点，又补充来自于不同学科的成员，使其各自具备的技术特长在这个团队里充分发挥用武之地，课题组成员中具有博士学位和副高职称的均占50%以上，他们都具有较强的医疗器械相关的研发背景，形成了老中青、高中级职称相结合的研发团队。在项目组负责人徐秀林副教授带领下，根据每个成员不同的技术特长进行合理组合，课题组成员团结协作，承担国家863课题、上海市科委创新行动计划项目、上海市科委重点科技攻关项目等，取得了丰硕的科研成果，已获得了15项实用新型专利的授权、4项软件著作权授权，申请发明专利10项，在国内外学术刊物上发表论文18篇。项目组成员个个有干劲、人人有成果，团队共培养了2名博士、3名硕士，3名青年教师晋升了副教授技术职务，以项目为载体建立的团队成为了培养科研人才的“摇篮”。科研成果的取得及团队对人才的培养极大地推动了医疗器械工程和康复工程学科的发展。

科学激励，低职也可获高薪

学院的《考核和岗位业绩津贴发放办法》针对不同层次的教师，制定了灵活的考核方法，充分激励每个人的科研积极性。其中一条为“低职高薪”，即某位教师年终考核绩点超过比他高一级职称教师的平均绩点时，则该教师享受高一级职称的校内津贴，这使学院的科研管理更具有科学性和激励性。同时，在岗位设置较为紧张的情况下，这一措施也可为教师的个人发展打开了空间。国内外30多名博士加入学院，形成了学科建设的梯队，2009年，学院具有博士学位的教师已经达到50%，为发挥年轻博士的作用，促进他们科研能力的提高，学院经过投票通过了《博士考核方案》，其考核指标比一般教师要高，这促使了博士们更努力地工作，也增强了他们的责任感。此外，为了使年轻博士迅速成长，学院颁发了一系列激励和考核文件，如《科研经费匹配与奖励文件》、《东方学者计划经费资助论文版面费办法》等。

搭建平台，营造良好学术氛围

为营造浓厚的科研氛围，为人才成长与发展营造自由宽松的学术环境，学院每年组织一期博士论坛，至今已成功举办了6期，该论坛为具有博士学位的教师提供了相互交流的机会，也为他们今后的科研合作打下了基础。从2006年至今，学院出版了156期《科研半月刊》，发布课题、科研成果等各种科研信息，为教师的科研提供便利，更重要的是它时刻在提醒教师们不要忘记科研和学科建设。